

ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

для работодателей и образовательных организаций по вопросу
трудоустройства выпускников российских образовательных организаций
высшего образования

Москва

2023 год

Законодательная база в отношении трудоустройства иностранных студентов в Российской Федерации

Основными законами, регламентирующими пребывание иностранных студентов на территории Российской Федерации, являются:

- Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 15.08.1996 г. № 114 ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».

С 2013 года в отношении иностранных обучающихся российских образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО) внесен ряд изменений в законодательство, что способствовало снятию некоторых административных барьеров при трудоустройстве и улучшению условий их пребывания в России.

В частности, Федеральный закон от 02.07.2013 г. № 185-ФЗ впервые в практике советского и российского образования предоставил право трудовой деятельности иностранным обучающимся в границах своих образовательных организаций, без наличия разрешения на работу в течение каникул и в свободное от учебы время.

В дальнейшем Федеральный закон от 06.02.2020 г. № 16-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» отменил обязательное наличие разрешения на осуществление трудовой деятельности при достижении возраста восемнадцати лет для следующих категорий иностранных граждан:

- обучающихся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняющих работы (оказывающих услуги) в течение каникул;
- обучающихся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и работающих в свободное от учебы время в этих

образовательных организациях, в хозяйственных обществах или в хозяйственных партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями высшего образования, в которых они обучаются;

- обучающихся в Российской Федерации по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, и работающих в свободное от учебы время.

Кроме того, стратегическая инициатива социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года «Россия – привлекательная для учебы и работы страна» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 06 октября 2021г. №2816-р) предполагает выполнение к 2030 году показателя по количеству иностранных выпускников, оставшихся жить и работать в России в 50 тысяч иностранных студентов.

Достижению вышеуказанной цифры способствует Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 14.07.2022 N 357-ФЗ, который устанавливает особый режим для иностранных граждан и лиц без гражданства, проходящих обучение по очной форме в государственных образовательных или научных организациях на территории РФ. Иностранные студенты могут получать разрешение на временное проживание в России в целях получения образования (РВПО). РВПО для иностранных граждан, проходящих обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки или по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), будет выдаваться на срок освоения иностранным гражданином соответствующей программы и сто восемьдесят календарных дней после дня окончания срока обучения, что позволяет выпускнику заняться трудоустройством и при желании оформить вид на жительство.

Наличие РВПО дает иностранным обучающимся и выпускникам дополнительные привилегии, а именно:

1. освобождение от ежегодного уведомления профильного территориального органа ФОИВ о подтверждении своего проживания в РФ;
2. получение возможности не возвращаться на родину с целью перемены цели поездки в пределах указанного выше срока действия РВПО;
3. возможность обращения за получением вида на жительство без оформления разрешения на временное проживание в течение трех лет после завершения обучения.

При этом необходимо отметить, что ранее ВНЖ могли оформить только те иностранные выпускники, которые заканчивают учебные заведения с «красным» дипломом. Теперь это требование отменено.

Клубы работодателей. Международный клуб работодателей

Особую актуальность в сложных геополитических условиях получает вопрос достижения в соответствии с целями стратегической инициативы социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года «Россия – привлекательная для учебы и работы страна» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 06 октября 2021г. №2816-р) к 2030 году показателя численности иностранных студентов в российских вузах – 450 тысяч человек. Применение отечественными ООВО экосистемного подхода для решения задачи, поставленной на этом направлении международной деятельности, подсказало необходимость образования в этих целях «Клубов работодателей».

«Клуб работодателей» – партнерство, созданное вузом и различными типами работодателей в виде субъекта образовательной экосистемы для привлечения, подготовки и трудоустройства иностранных студентов.

Цель Клуба работодателей – эффективное партнерское сотрудничество для трудоустройства иностранных студентов.

В практической плоскости при создании и функционировании Клуба работодателей потенциал вуза-инициатора объединяется с работодателями,

которые одновременно выступают и заказчиками на подготовку кадров для зарубежных стран и могут представлять бизнес, ассоциации и объединения иностранных выпускников российских вузов в странах, совместные сетевые университеты, в частности, СУ СНГ, УШОС, СУ БРИКС.

В качестве представителей бизнеса в Клубе работодателей допускается участие иностранных компаний; международных компаний, имеющих дочерние компании в России; российских компаний, имеющих свои предприятия и представительства за рубежом; совместных предприятий и др.

Важную роль играет системный подход к выстраиванию отношений между университетом и работодателем. Национальные ассоциации иностранных выпускников за рубежом и международные компании - работодатели регулярно информируются об успехах того или иного университета в образовательной и научной сферах, о достижениях лучших выпускников. Сотрудничество в рамках Клуба работодателей с бизнес-структурами университеты также используют для повышения своей международной репутации и для этого формируют пул экспертов из числа международных работодателей, которые могут дать положительный отзыв о работе университета, и представление его в QS. Зарубежные вузы - партнеры по участию в функционировании совместных сетевых университетов призваны привлекать работодателей к разработке и реализации совместных образовательных программ на пространствах СНГ, ШОС и БРИКС.

В России вот уже на протяжении трех лет работает **Международный клуб работодателей**, учредителями которого стали Российский университет дружбы народов, кадровый холдинг «Анкор», холдинг «Домодедово», компания Syngenta, Московская Торгово-промышленная палата и Торговая палата «Россия-Бразилия».

Международный клуб работодателей объединяет представителей бизнеса, учреждений высшего образования, молодых специалистов и реализует инициативы по подготовке национальных кадров, отвечающих требованиям современного международного рынка труда. В рамках решения

вопросов трудовой занятости иностранных граждан Международный клуб работодателей совместно с партнерскими организациями формирует пул предложений, интересующих иностранных граждан, обучающихся в России. Примечательно, что концепцию данного клуба поддержали более 2000 работодателей в 28 странах. Об эффективной деятельности Международного клуба работодателей свидетельствуют результаты проведенных в 2022 году мероприятий: первого «карьерного интенсива» для иностранных студентов московских вузов «Be in Work» и межрегионального Форума иностранных обучающихся российских вузов «Построй свою карьеру», в рамках которых были организованы мастер-классы с участием различных компаний и предприятий, консультации по вопросам трудоустройства и прохождения производственной практики по профилю образования.

Для вступления в Международный клуб работодателей необходимо подать заявку, заполнив электронную форму на сайте: <https://employers-club.com/>. Более детальную информацию о деятельности организации можно получить, направив вопрос на электронную почту: office@employers-club.com.

Проект «Ресурсные центры за рубежом»

Ресурсный центр – это форма объединения, интеграции и концентрации ресурсов заинтересованных российских и зарубежных организаций в целях повышения привлекательности российского образования для иностранных школьников, привлечения талантливых абитуриентов в российские вузы, подготовки их к поступлению через углубленное изучение общеобразовательных предметов на русском языке, с опорой в своей деятельности на целевую аудиторию, включающую помимо указанной категории, педагогов, родителей, а также потенциальных работодателей и других заинтересованных акторов.

Необходимым условием успешной реализации проекта «Ресурсный центр за рубежом» является наличие консорциума организаций, заинтересованных в комплексном исполнении проекта с учетом решения задач каждого из партнеров-участников.

Так, начиная с 2019 года, действует консорциум ведущих российских вузов по созданию ресурсных центров, ориентированных на проведение довузовской подготовки иностранных школьников. В настоящее время в него входят 13 российских ООВО:

1. Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы,
2. Национальный исследовательский ядерный университета «МИФИ»,
3. Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого,
4. Национальный исследовательский университет «МЭИ»,
5. Алтайский государственный университет,
6. Московский физико-технический институт,
7. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации,
8. Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»,
9. Южный Федеральный университет,
10. Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина),
11. Южный Федеральный университет,
12. Белгородский государственный технологический университет имени В. Г. Шухова,
13. Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова.

Наряду с уже существующим консорциумом, модель партнерства по созданию ресурсных центров за рубежом может быть расширена за счет включения заинтересованных российских компаний, готовых трудоустроить иностранных выпускников отечественных ООВО, получивших образование по востребованным специальностям в соответствии с российскими стандартами. Таким образом, после отбора в российские вузы указанной категории абитуриентов предполагается их сопровождение в течение всего периода обучения.

Анализ деятельности за рубежом ресурсных центров, организованных российскими ООВО на базе зарубежных отдельных общеобразовательных организаций, показывает, что российские образовательные ресурсные центры востребованы именно как комплексное проектное решение для долговременного российского присутствия в ключевых странах и регионах, а также являются эффективным механизмом привлечения в вузы России талантливых и подготовленных выпускников зарубежных школ и потенциальных профессиональных кадров из числа иностранцев.

Представляется следующая механика создания и функционирования ресурсных центров за рубежом российскими ООВО:

- установление рабочего контакта с иностранной общеобразовательной организацией;
- создание консорциума (опционально), включающего другие российские ООВО или российские коммерческие/некоммерческие организации;
- заключение рамочного соглашения с иностранной общеобразовательной организацией с указанием направлений сотрудничества и при необходимости перечня обязательств сторон;
- разработка программы довузовской подготовки с учетом интересов зарубежного партнера или подготовка презентационной программы российского ООВО (участников консорциума);
- обеспечение деятельности преподавателей российского ООВО на базе зарубежной партнерской организации.

Следует отметить, что деятельность за рубежом ресурсных центров способствует созданию положительного информационного фона для привлечения иностранных граждан к обучению в российских организациях высшего образования, формированию круга работодателей, заинтересованных в национальных дипломированных специалистах для их последующего трудоустройства в российских и транснациональных компаниях за рубежом.

Международный Координационный совет выпускников учебных заведений ИНКОРВУЗ-XXI

Российские высшие учебные заведения, государственные организации стремятся развивать контакты с иностранными выпускниками также с тем, чтобы использовать их потенциал для укрепления отношений России с зарубежными государствами, развивать деловое сотрудничество и партнерство со странами проживания иностранных выпускников. Реализации этих целей способствует действующая в России специализированная структура – Некоммерческое партнерство «Международный Координационный совет выпускников учебных заведений **«ИНКОРВУЗ-XXI»** (Инкорвуз).

В современный период Инкорвуз совместно с ассоциациями иностранных выпускников активно участвует в странах в мероприятиях российских вузов по набору контингента иностранных обучающихся, обеспечивая своей деятельностью в этой сфере, поддержку и развитие инфраструктуры привлечения иностранных обучающихся в РФ. В связи с этим представители отечественного образовательного сообщества справедливо полагают, что зоной ответственности Инкорвуза, помимо организации поддержки ассоциаций выпускников в странах со стороны российских образовательных организаций, осуществляющих подготовку иностранных специалистов, должно стать и его активное участие в развитии инфраструктуры привлечения в Российскую Федерацию иностранных обучающихся, связанной с организацией отбора иностранных кандидатов на учебу в Россию, участием в создании за рубежом ресурсных центров, центров русского языка и довузовской подготовки, профильных классов, клубов работодателей.

Для взаимодействия с Инкорвузом заинтересованным ООВО и потенциальным работодателям следует связаться с сотрудниками организации по номеру телефона: +7 (495) 722 93 25, или отправить свое обращение на электронную почту: mks@incorvuz.ru.

Ассоциация иностранных студентов России

Не менее важными для выполнения задач по привлечению на обучение в Российскую Федерацию и трудоустройству талантливой молодежи и студентов из числа иностранных граждан представляется активизация сотрудничества российских ООВО и работодателей с «Ассоциацией иностранных студентов России» (АИС России).

Ассоциация иностранных студентов России – корпоративная некоммерческая организация, объединение юридических лиц и (или) граждан основанной на добровольном членстве и созданной для представления и защиты общих, в том числе профессиональных интересов, для достижения общественно полезных целей.

Деятельность АИС носит открытый характер для иностранных студентов, общественных организаций иностранных студентов, а также для государственных, акционерных и других организаций Российской Федерации.

АИС России предлагает использовать возможности и ресурсы организации для привлечения достойных представителей молодежи своих стран на обучение в российские вузы и их отбора при устройстве на работу. Кроме того, Ассоциация призывает руководство российских ООВО активно содействовать трудоустройству иностранных выпускников в первую очередь по специальностям, представляющим интерес для развития российской экономики, а также использовать научный потенциал иностранных обучающихся в мероприятиях международного сотрудничества университетов России в сфере научно-технологических исследований и изобретений.

Кроме того, АИС России содействует усовершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на формирование благоприятного миграционного климата для иностранных обучающихся и иностранных выпускников российских образовательных организаций путем принятия конкретных мер по совершенствованию действующего законодательства в отношении въезда в Россию иностранных граждан на обучение, а также возможности их трудоустройства во время учебы и после ее завершения.

В настоящее время АИС России также представлена в субъектах РФ посредством организации следующих филиалов:

1. Астраханский филиал АИС,
2. Белгородский филиал АИС,
3. Владивостокский филиал АИС,
4. Волгоградский филиал АИС,
5. Екатеринбургский филиал АИС,
6. Казанский филиал АИС,
7. Калининградский филиал АИС,
8. Кировский филиал АИС,
9. Краснодарский филиал АИС,
10. Красноярский филиал АИС
11. Курский филиал АИС,
12. Московский филиал АИС МАДИ,
13. Московский филиал АИС РУДН,
14. Новомосковский филиал АИС,
15. Новосибирский филиал АИС,
16. Орловский филиал АИС,
17. Пензенский филиал АИС,
18. Ростовский филиал АИС,
19. Рязанский филиал АИС,
20. Санкт-Петербургский филиал АИС,
21. Ставропольский филиал АИС,
22. Томский филиал АИС,
23. Удмуртский филиал АИС,
24. Уфимский филиал АИС,
25. Челябинский филиал АИС,
26. Элистинский филиал АИС.

Для организации взаимодействия с АИС России заинтересованным ООВО и потенциальным работодателям следует отправить свое обращение на электронную почту: infoaisrus@gmail.com.

В заключение следует отметить, что в ведущих странах мира активно применяется практика использования потенциала иностранных обучающихся и выпускников национальных ООВО для получения, помимо политических дивидендов, экономической прибыли. Особого внимания в этом вопросе заслуживает обеспечение трудоустройства иностранных обучающихся, завершивших обучение по востребованным (дефицитным) направлениям подготовки (специальностям), в российских компаниях, в том числе ведущих свою деятельность за рубежом.